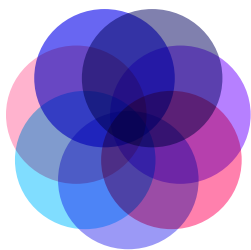


QUI EXERCE DE L'INFLUENCE DANS VOTRE ORGANISATION?



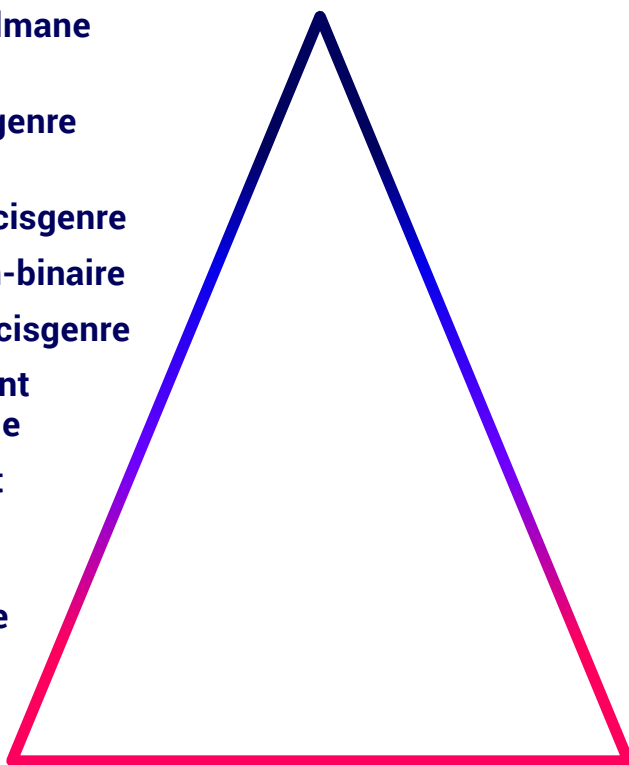
Les expériences diverses des personnes qui pratiquent votre sport sont-elles représentées au niveau décisionnel? Utilisez l'exercice suivant pour réfléchir aux personnes qui exercent de l'influence au sein de votre organisation.¹

Pour en apprendre plus sur l'intersectionnalité, consultez [le graphique suivant](#).

Ce triangle reflète la hiérarchie au sein d'une organisation. Au sommet, on retrouve les personnes en position de pouvoir (comme les membres du conseil d'administration, les entraîneurs, etc.), qui sont vues et entendues le plus souvent et qui sont également les mieux représentées dans les politiques, les documents et le matériel.

Placez les individus suivants sur votre triangle, en fonction de la place qu'ils pourraient occuper : **ceux qui exerceront le plus d'influence seront au sommet, tandis que ceux qui ont le moins d'influence seront placés au bas du triangle. Les personnes qu'on ne retrouverait pas dans l'organisation devraient quant à elles être laissées à l'extérieur du triangle.**

- Une femme musulmane qui porte le hijab
- Une femme transgenre bisexuelle
- Un homme blanc cisgenre
- Une personne non-binaire
- Une femme noire cisgenre
- Une personne ayant un handicap visible
- Un nouvel arrivant au Canada
- Une personne qui n'a pas de diplôme universitaire
- Un homme transgenre



Remarque : L'objectif de cet exercice n'est pas de trouver des moyens d'inclure des gens de façon purement symbolique, ou même de trouver une façon d'inclure tout le monde du jour au lendemain, mais bien d'examiner les normes qui existent au sein de votre organisation et de réfléchir aux personnes qui ont le plus facilement accès à des positions de pouvoir. Cela vous permettra de voir l'incidence de ces biais sur votre organisation et sur son travail, et de réfléchir aux façons de remettre en question cet état de fait.²

QUELQUES QUESTIONS POUR AIDER À LA RÉFLEXION :

1

Qui se situe « à l'intérieur de votre triangle » et qui ne s'y retrouve pas?

2

Quelles sont les caractéristiques communes aux personnes qu'on retrouve au haut du triangle? Et celles des personnes qui se situent au bas du triangle?

3

Quels changements devraient être apportés au sein de votre organisation pour que plus de personnes puissent être représentées dans la partie supérieure du triangle?



Si vous n'êtes pas satisfait de votre triangle, vous pourriez suivre le module d'apprentissage en ligne **Le MÉMO de l'équité des genres** (womenandsport.ca/memo) pour apprendre à créer les conditions favorables à l'inclusion des femmes et des filles.