



FEMMES ET
SPORT AU CANADA

BÂTISSONS L'AVENIR DU SPORT
ENSEMBLE

Rapport d'impact
2019-2020



Il est essentiel de faire preuve d'un **LEADERSHIP TRANSFORMATEUR ET INCLUSIF** pour assurer l'avenir du sport.

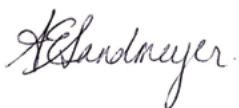
Si nous voulons que le système sportif canadien soit florissant, nous devons tenir compte du point de vue et de la contribution des filles et des femmes en leur accordant l'attention qu'elles méritent. À titre de dirigeants, dirigeantes et responsables de la prise de décisions, nous devons poser des gestes qui indiquent aux filles et aux femmes que lorsqu'elles choisissent de faire du sport, elles intègrent un milieu sûr et accueillant dans lequel elles peuvent se sentir fortes.

La première moitié de 2020 a comporté son lot de difficultés et de révélations. La pandémie de COVID-19 entraîne des pertes catastrophiques pour l'ensemble de la société, mais elle a des répercussions particulièrement dévastatrices pour les femmes, les personnes racisées et les collectivités à faible revenu. Le mouvement international de protestation Black Lives Matter dirige l'attention sur le racisme systémique envers les Noirs dans l'appareil policier et d'autres organisations. Nous devons faire preuve d'humilité et de rigueur en poursuivant notre objectif d'équité. Nous devons résolument nous inspirer de l'énergie qui se dégage des événements que nous vivons actuellement.

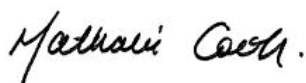
Femmes et sport au Canada veut bâtir un sport meilleur grâce à l'équité des genres. Nous offrons du soutien aux dirigeants, dirigeantes et organismes de sport afin qu'ils fassent la promotion des intérêts des filles et des femmes à tous les niveaux. Nous savons qu'un système de sport plus équitable produit des conditions dans lesquelles les filles et les femmes ont la possibilité de s'épanouir et de devenir des chefs de file, tant dans leur vie personnelle qu'au sein de la société.

Dans le présent rapport, nous expliquons pourquoi cette démarche est importante et nous décrivons ce que nous avons accompli au cours de la dernière année afin que l'équité des genres devienne une réalité.

Avec le soutien de nos partenaires, nous continuons à faire naître des projets novateurs et à bâtir un système sportif meilleur pour tous ceux et celles qui en font partie. Ce cheminement collectif vers l'équité des genres requiert un remarquable travail d'équipe, un engagement et une vision. Notre travail n'est donc toutefois pas encore terminé. Tout le monde a un rôle à jouer dans la création de l'avenir du sport.



Allison Sandmeyer Graves
directrice générale



Nathalie Cook
présidente du conseil d'administration



NOUS CHERCHONS À RÉALISER L'ÉQUITÉ POUR LES FEMMES DANS LA SOCIÉTÉ GRÂCE AU POUVOIR DU SPORT.

Femmes et sport Canada vise à créer un système canadien de sport et d'activité physique plus équitable et plus juste, en donnant aux femmes et aux filles les moyens de s'épanouir dans et par le sport, tant à titre de participantes actives que de leaders. Afin de promouvoir des changements systémiques, nous travaillons de concert avec les organismes de sport, les gouvernements et différents chefs de file pour remettre en question le *statu quo*, améliorer le monde du sport et parvenir à l'équité entre les sexes.





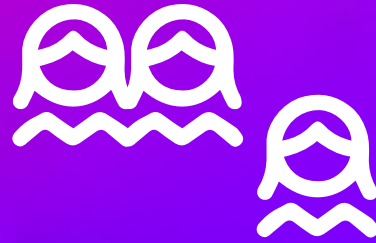
QUE FAUT-IL RETENIR À PROPOS DE LA PARTICIPATION ET DU LEADERSHIP DES FILLES ET DES FEMMES DANS LE SPORT AU CANADA?

Élaboré en partenariat avec la Fondation Bon départ de Canadian Tire à partir de recherches réalisées par IMI International, le rapport Le signal de ralliement examine les tendances actuelles en matière de participation sportive au Canada, en particulier chez les filles âgées de 6 à 18 ans.

[Pour plus de statistiques et de recommandations, consultez le rapport.](#)



EN DATE DE
JANVIER 2020...



Jusqu'à

62 %

des filles canadiennes ne pratiquent aucun sport

À l'adolescence,

une fille sur trois

cesse de participer après avoir pratiqué un sport – au même âge, seulement un garçon sur dix abandonne le sport

Au sein d'U Sports et de l'ACSC, seulement

3 %

des postes d'entraîneurs en chef d'équipes masculines sont occupés par des femmes. Cette proportion demeure modeste (24 %) lorsqu'il s'agit d'équipes féminines

39 %

des membres des conseils d'administration des organismes nationaux de sport et multisports et des Instituts du sport du Canada sont des femmes. Huit de ces organisations ne comptent aucune ou une seule femme au sein de leur conseil d'administration.

FEMMES ET SPORT AU CANADA RECOURT À **TROIS APPROCHES DISTINCTES** POUR RELEVER CES DÉFIS

1 Nous aidons les organismes de sport et les dirigeants et les dirigeantes du sport à mieux comprendre comment **retenir les filles dans le sport** en créant des environnements de jeu et de compétition sûrs et accueillants.

2 Nous travaillons avec les conseils d'administration et les dirigeants et dirigeantes d'organismes de sport afin que **d'avantage de femmes puissent accéder à des postes de leadership** dans le secteur du sport.

3 Nous collaborons avec le gouvernement, les médias, des partenaires du secteur privé et d'autres acteurs influents afin de bâtir **une culture et des politiques** qui favorisent l'équité dans le sport.

VOICI CE QUE NOUS AVONS ACCOMPLI AU COURS DE L'ANNÉE FINANCIÈRE **2019-2020**

Mobilisation de près de **3 000 chefs** de file dans le cadre de nos ateliers, webinaires et activités afin de les aider à mieux comprendre les obstacles à l'équité des genres et à acquérir les habiletés requises pour devenir des acteurs de changement.

Présentation d'environ **huit ateliers par mois** à l'échelle du Canada sur des thèmes comme le développement du leadership, l'entraînement des filles et la création de milieux sportifs inclusifs pour les participants LGBTQ2IS+.

Formation de plus de **40 nouvelles animatrices de Femmes et sport au Canada** qui font la promotion de l'équité des genres au sein de leur collectivité.

Collaboration avec **plus de 100 organisations** en vue d'élaborer des politiques, des pratiques et des programmes qui favorisent la transition vers l'équité des genres dans l'ensemble du secteur.

Près de **150 000 utilisateurs ont consulté notre site Web** et exploré nos ressources et nos possibilités d'apprentissage en matière d'équité des genres.

Mise en œuvre de **sept nouvelles initiatives** et ressources permettant aux dirigeants et dirigeantes du sport et aux responsables de la prise de décisions d'accéder à des outils et à des solutions « clés en main ».





Près de 40 ans après sa création, l'ACAFS est devenue
FEMMES ET SPORT AU CANADA
en février 2020.

**NOUS AVONS INSUFFLÉ UN NOUVEAU DYNAMISME
À NOTRE MISSION** en changeant de nom et de logo et en
proposant une image de marque et un site web renouvelés.

Nous croyons au pouvoir de l'équité et de l'inclusion et notre regard est tourné vers l'avenir. [Regardez la vidéo sur notre manifeste](#) et consultez notre site à l'adresse www.womenandsport.ca pour en apprendre plus au sujet de Femmes et sport au Canada.



DÉVELOPPER LES CAPACITÉS QUI CONDUISENT AU **CHANGEMENT**

Nous aidons les organismes de sport à acquérir les compétences et les connaissances requises pour remédier aux iniquités et profiter des avantages de l'équité des genres.

Grâce à nos ressources et à nos possibilités d'apprentissage, les dirigeants et les dirigeantes du sport peuvent mieux comprendre les enjeux et découvrir comment utiliser leur influence pour offrir une expérience sportive de meilleure qualité à tous les intervenants.



LES ÉVALUATIONS RÉALISÉES DANS LE CADRE DES ATELIERS RÉVÈLENT QUE...



95 %

des personnes ayant répondu au sondage mentionnent avoir appris de nouvelles choses à propos de l'équité des genres et des thèmes qui y sont liés.

94 %

des personnes ayant répondu au sondage mentionnent avoir acquis de nouvelles compétences.

96 %

des personnes ayant répondu au sondage mentionnent que les compétences et les connaissances acquises lors de l'atelier leur ont été utiles dans le cadre de leur travail.

98 %

des personnes ayant répondu au sondage étaient assez ou très confiantes d'être en mesure de mettre de nouvelles initiatives en œuvre.



43 % des adolescentes ont mentionné que la qualité des activités sportives était un obstacle à la participation. Les réponses au sondage indiquent que l'amélioration globale de l'expérience sportive passe par un plus grand nombre de **MODÈLES POSITIFS, UN ENTRAÎNEMENT DE QUALITÉ** et des **PROGRAMMES CONÇUS POUR LES FILLES.**

Femmes et sport au Canada
Le signal de ralliement (2020).

Depuis 2004, femmes et sport au Canada a octroyé des bourses d'une valeur totale de **235 000 \$ PAR L'ENTREMISE DU FONDS WISE** afin de soutenir les programmes novateurs qui s'adressent aux filles et aux femmes.

Les dirigeants et les dirigeantes du sport mentionnent souvent que le manque de financement est un des principaux obstacles à l'accroissement de l'équité des genres et à l'amélioration de la qualité des activités. Les bourses accordées par l'entremise du **Fonds WISE** contribuent à remédier à la situation.

Cette année, près de 300 organismes de sport ont présenté une demande de financement afin de promouvoir l'avancement de l'équité des genres dans le sport canadien. Avec le soutien de Sport Canada et de nos comités d'examen, le Fonds WISE a remis 30 bourses de 2 500 \$ à des organisations réparties dans la quasi-totalité des provinces et territoires.



TÉMOIGNAGES DE TITULAIRES DE BOURSES DU FONDS WISE

« Nous avons réalisé que lorsque des personnes qui partagent les mêmes idées sont réunies, et ici ce sont des filles autochtones [...], cette proximité avec leurs pairs leur permet de bâtir leur confiance en soi. Un des éléments qui ressortent de cette expérience, c'est qu'il y a maintenant beaucoup de filles qui disent qu'elles sont Autochtones. Elles réalisent qu'elles n'ont pas à avoir honte de leur identité. **CETTE IDENTITÉ, ELLES PEUVENT LA PARTAGER ET LA METTRE EN VALEUR. »**

Cherlyn Billy

fondatrice de l'équipe Storm Selects Lacrosse



Photo : Storm Selects Lacrosse

Storm Selects Lacross est composée d'athlètes féminines autochtones et qui vise à faire croître le sport de la crosse en Colombie-Britannique et à former les chefs de file et les modèles de demain. L'équipe a reçu une bourse du Fonds WISE en 2017.

TÉMOIGNAGES DE TITULAIRES DE BOURSES DU FONDS WISE

« Moi et les filles qui m'accompagnaient avons vécu une expérience déterminante lors du symposium. Nous avons découvert des outils pour nous affirmer sur le plan du sport et du leadership. Je crois qu'il est très important d'encourager les filles et les jeunes femmes à participer à ce genre d'événements. C'était fantastique de voir toutes ces femmes exceptionnelles qui ont du succès dans leur carrière. **J'AI DÉCOUVERT DES HORIZONS QUI M'ÉTAIENT INCONNUS JUSQU'ALORS.** »

Rachel Ajibolade

*participante au symposium de l'Ontario Basketball Association
pour les filles qui fréquentent l'école secondaire*



Photo : Ontario Basketball Association

En 2015, l'Ontario Basketball Association a reçu une bourse du Fonds WISE pour la tenue de cet événement.



Les organisations sont **158 %**
FOIS PLUS SUSCEPTIBLES
DE COMPRENDRE LEUR
CLIENTÈLE CIBLE lorsqu'au
moins un de leurs membres
est représentatif du genre,
de l'âge, de l'orientation
sexuelle ou de la culture
de ladite clientèle cible.

Center for Talent Innovation, Innovation,
Diversity, and Market Growth, (2013).

En 2019, nous avons commencé à élaborer le **MANUEL DE L'ÉQUITÉ DES GENRES**, un programme de soutien complet qui aide les dirigeants et les dirigeantes du sport à renforcer leur organisation grâce à la prise de décisions équitables.

En 2020, nous procéderons au lancement du Manuel et de trois nouveaux services ayant été mis au point dans le cadre de projets pilotes avec six organismes nationaux de sport et multisports du Canada :

- › **Le MÉMO de l'équité des genres**, notre nouveau module d'apprentissage en ligne à l'intention des dirigeants et des dirigeantes du sport qui souhaitent adopter une approche axée sur l'équité des genres lors de la prise de décisions;
- › notre programme personnalisé **d'évaluation** de l'équité des genres;
- › notre service de **consultation** pour l'élaboration de plans d'action.

Le programme d'évaluation du *Manuel de l'équité des genres* a été créé en partenariat avec l'Institut de la diversité et le laboratoire Future of Sport de l'Université Ryerson.

Les projets pilotes ont été menés en collaboration avec Canada Alpin, Athlétisme Canada, Rowing Canada Aviron, Canada Snowboard, Le sport c'est pour la vie et Baseball Canada. Nous exprimons notre reconnaissance à Sport Canada pour le soutien apporté au projet du Manuel de l'équité des genres.



Photo : Trae Nguyen

TÉMOIGNAGES DES PARTENAIRES DES PROJETS PILOTES

« **RÉALISER L'ÉQUITÉ DES GENRES À TOUS LES ÉCHELONS DE NOTRE ORGANISATION EST UNE PRIORITÉ POUR CANADA SNOWBOARD**, et nous croyons que ce projet est une excellente occasion d'avoir un portrait réaliste de la situation de l'équité des genres pour les femmes qui évoluent dans le domaine de la planche à neige au Canada. En tant qu'ONS, nous sommes ravis de participer à ce projet pilote et de collaborer avec Femmes et sport au Canada, ce qui nous permet d'offrir des rétroactions à propos du Manuel de l'équité des genres. »

Dustin Heise
directeur exécutif, Canada Snowboard

« Alors que Canada Alpin entame sa 100e année d'existence à titre d'organisme régissant le ski de compétition au Canada, on peut affirmer que l'équité des genres a progressé dans le domaine de l'entraînement. La représentation des genres est désormais très équitable dans les postes d'entraîneurs débutants, **MAIS BEAUCOUP DE TRAVAIL RESTE À FAIRE AUX AUTRES NIVEAUX**. Nous nous réjouissons donc de bénéficier du soutien de Femmes et sport au Canada dans le cadre de ce projet pilote et de toutes les autres initiatives mises en œuvre par cette organisation. »

Brien Perry
directeur, Sport national, Canada Alpin

Cette année, nous avons mené des consultations auprès

D'UN LARGE ÉVENTAIL D'ORGANISATIONS

qui voulaient élaborer une stratégie d'équité des genres, y compris Softball Canada, la Ville d'Aurora et Sports Universitaires de l'Ontario.

« Notre participation à ce projet est enthousiasmante, et la Ville a reçu beaucoup de commentaires positifs à propos de ces mesures proactives pour promouvoir l'équité des genres. Nous avons aussi entamé des discussions avec des partenaires potentiels afin que la promotion des filles et des femmes passe à une vitesse supérieure au sein de notre collectivité. **C'EST UNE BELLE DOSE DE DYNAMISME ET D'ÉNERGIE DURANT CETTE PÉRIODE SANS PRÉCÉDENT.** »

Erin Hamilton
Ville d'Aurora



En 2019, nous avons lancé le projet **ÉQUITÉ DANS L'ENTRAÎNEMENT**, une collaboration entre femmes et sport au Canada et l'association canadienne des entraîneurs.

Des cadres supérieurs ont indiqué vouloir mieux comprendre les pratiques qui permettent de recruter et de retenir des entraîneuses et de favoriser leur avancement, et du soutien pour intégrer l'équité des genres à la planification stratégique et opérationnelle.

Nous avons donc élaboré un programme de formation et offert des ateliers à quinze organismes nationaux de sport dans le but de les aider à comprendre les obstacles auxquels les entraîneuses sont confrontées et à établir un plan d'action pour favoriser l'égalité des chances. Cette année, nous allons créer une nouvelle ressource en nous appuyant sur cette formation.

Une évaluation a révélé que 80 % des participants aux ateliers estiment que les connaissances acquises dans le cadre de la formation leur ont été très utiles dans leur travail.





Une organisation qui met l'accent sur l'équité des genres dans une perspective globale peut **RÉDUIRE LES PROBLÈMES LIÉS À L'ÉQUITÉ DES GENRES** parmi les bénévoles, les entraîneurs et les groupes d'intervenants clés.

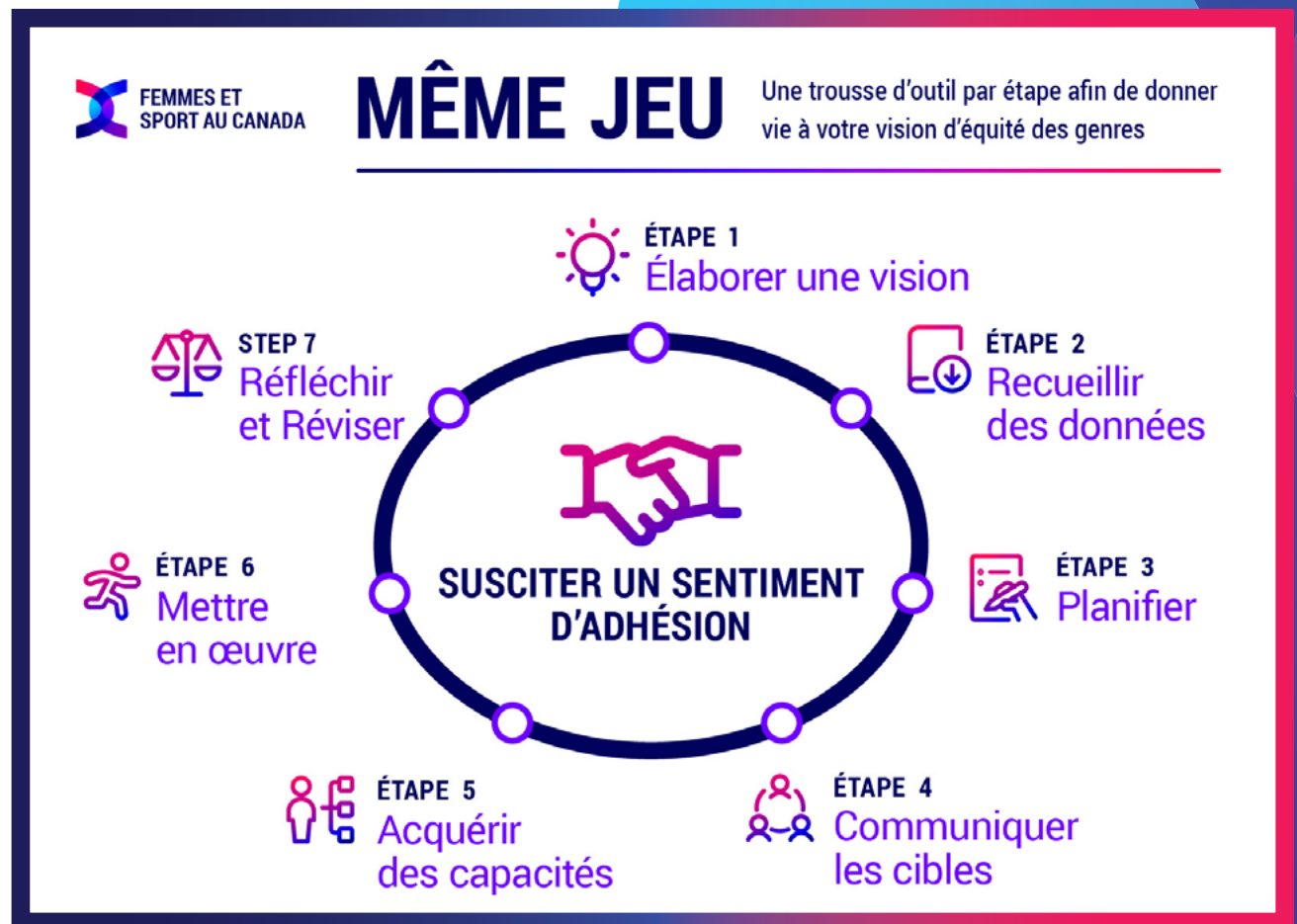
Wicker & Breuer, 2013

Depuis 2017, nous collaborons avec Ontario Soccer et l'Ontario Basketball Association afin d'élaborer **UNE TROUSSE D'OUTILS COMPLÈTE** pour aider les clubs de sport à créer et à mettre en œuvre une vision de l'équité des genres qui englobe toutes les priorités de l'organisation.

Cette démarche a donné lieu au lancement de **Même jeu**, un processus en sept étapes et des ressources connexes qui ont été évalués et validés par Shannon Kerwin, Ph. D., et son équipe de recherche du Département de la gestion du sport de l'Université Brock.

Dix-sept clubs de soccer et de basketball de l'Ontario ont déjà utilisé les outils proposés par Même jeu afin d'établir des objectifs en matière d'équité des genres qui procurent des avantages à toutes les personnes qui évoluent dans leur sport. En 2020, nous effectuerons le lancement d'une trousse d'outils gratuite en ligne afin que tous les organismes de sport puissent faire de même.

Nous exprimons notre reconnaissance à Femmes et Égalité des genres Canada pour le soutien apporté au projet Même jeu.



TÉMOIGNAGES DES PARTENAIRES DU PROJET MÊME JEU

« Le projet Même jeu nous a fourni un cadre pour créer la structure dont nous avons besoin pour regrouper toutes nos idées ambitieuses. **POUR NOUS, L'IMPACT A ÉTÉ ÉNORME.** Nous en avons plus [de femmes] qui sont entraîneuses, les filles sont, espérons-le, davantage mobilisées, et ce sont des retombées dont nous allons profiter pendant bien des années. »

Sara Orrell
directrice générale, Guelph Soccer

« Le modèle nous a permis de réaliser que nous pouvions en faire bien davantage. **IL NE SUFFIT PAS DE RÉDIGER UNE POLITIQUE BIEN INTENTIONNÉE.** Ça consiste à créer une démarche qui procure de véritables avantages à nos athlètes. [Grâce à Même jeu], nous avons découvert des ressources concrètes qui nous montrent comment nous devrions nous y prendre. »

Erin Macaulay
*gestionnaire, Événements et programmes,
Club de soccer Oshawa Kicks*



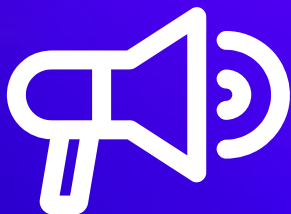
CRÉER DES LIENS ET S'ASSOCIER À DES CHAMPIONS

Il est essentiel que les organisations et les secteurs bâtissent des liens forts et partagent leurs pratiques exemplaires afin que nous puissions collectivement concevoir des projets d'équité qui atteignent leur cible.

Nos programmes et nos activités permettent aux gens de tisser des liens et d'imaginer ce qu'il est possible d'accomplir lorsque l'équité des genres est une réalité. Lorsque nos alliés et nos champions prennent la parole et agissent avec assurance, nous pouvons, tous ensemble, produire des changements d'une ampleur qui va bien au-delà de ce que nous aurions pu accomplir en travaillant seuls.



SELON LES ÉVALUATIONS RÉALISÉES DANS LE CADRE DE NOS ATELIERS...



97 %

es participants ayant répondu au sondage prévoient promouvoir les idées mises de l'avant lors des activités de Femmes et sport au Canada auprès de leur réseau.

100 %

des participants ayant répondu au sondage sont d'avis que l'équité des genres devrait être une priorité stratégique pour l'ensemble du secteur du sport.

100 %

des personnes ayant participé à nos webinaires prévoient faire la promotion des séances de formation de Femmes et sport au Canada auprès de leurs pairs.



À l'occasion de la Journée internationale des femmes, nous avons invité des chefs de file du sport canadien à réfléchir à la façon dont ils et elles pourraient utiliser leur pouvoir et leur influence pour **APPORTER DES CHANGEMENTS POSITIFS** dans la vie des filles et des femmes qui participent au sport.



Nos panélistes étaient: **Debbie Owusu-Akyeeah**, directrice exécutive du Centre Canadien de la diversité des genres et de la sexualité, **Maya McDonald**, animatrice et intervenante en éducation populaire, et **Sally Dimachki**, directrice du programme de préparation aux investissements, Fondation canadienne des femmes, et **Karen O'Neill**, directrice générale du Comité paralympique canadien,

Lors de la journée internationale des femmes, nous avons demandé à chacun de nos invités de prendre un engagement concernant l'avancement de l'équité dans le sport.

VOICI QUELQUES-UNES DE LEURS RÉPONSES :

JE M'ENGAGE À...

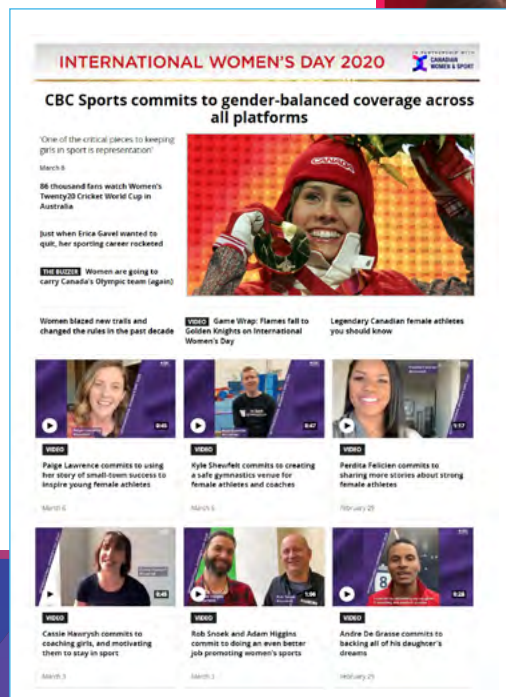
- › Donner l'exemple et agir conformément à mes valeurs.
- › Donner de la visibilité aux obstacles auxquels les collectivités marginalisées font face.
- › Faire de l'éducation communautaire afin de souligner l'importance de l'équité des genres.
- › Commencer par poser de petits gestes, puis accomplir quelque chose chaque jour (même si mes progrès sont modestes).
- › Être un exemple pour les jeunes générations.
- › Continuer d'apprendre.



NOUS NOUS SOMMES ASSOCIÉS À CBC SPORTS POUR LANCER UNE NOUVELLE CAMPAGNE #JEMENGAGE. NOUS AVONS DEMANDÉ À DES CHEFS DE FILE DU SPORT ET À DES ATHLÈTES DE SOUMETTRE DES VIDÉOS DANS LESQUELLES ILS ET ELLES DÉCRIVENT LEUR ENGAGEMENT.

Dans le cadre de cette campagne, CBC Sports s'est engagé à couvrir les sports masculins et féminins de façon équilibrée sur toutes ses plateformes.

Perdita Felicien, Jennifer Heil, Anastasia Bucsis et Andre De Grasse font partie des athlètes de premier plan qui ont pris des engagements. Ces derniers ont été publiés sur le [site Web](#) de la Journée internationale des femmes de CBC Sports.





89 %

des organismes nationaux de sport du Canada estiment que l'équité des genres est un enjeu **ESSENTIEL** ou **TRÈS IMPORTANT** au sein de leur organisation.

Femmes et sport au Canada,
Le signal de ralliement (2020).

BÂTISSANT DES LIENS ENTRE LES SECTEURS

Depuis 2017, nous avons collaboré avec 19 organismes canadiens qui soutiennent les nouvelles arrivantes et qui les aident à découvrir le sport communautaire et à prendre part à des programmes de sport et d'activité physique conçus en fonction de leurs rétroactions. Voici les témoignages de quelques-uns de nos partenaires.

« **ÇA M'A CERTAINEMENT PERMIS DE RÉALISER** que la société canadienne est une mosaïque qui se trouve sur le pas de ma porte et qu'il s'agit d'une richesse lorsque nous savons l'accueillir. À l'avenir, les organismes de sport auront une motivation accrue pour intégrer les nouvelles arrivantes. C'est une relation qui comporte tellement d'avantages mutuels. »

Spider Jones
Sport North



« [Les femmes qui participent à notre programme] se sentent moins isolées et elles sont heureuses d'avoir une activité qui est réservée à elles seules. **JE COMPRENDS AUJOURD'HUI LA RÉALITÉ** des nouvelles arrivantes, et je sais à quel point le sport est quelque chose qui les unit et dont elles ont besoin. »

Dominique Perrault
Femmes Relais

« [Nos participantes] ont rencontré de nouvelles amies et elles ont tissé beaucoup de liens grâce à ce groupe. **C'EST UN PROGRAMME QUI A ÉTÉ VRAIMENT EXCEPTIONNEL POUR CES FEMMES.** Elles l'apprécient beaucoup. Certaines d'entre elles demandent tout le temps 'Qu'allons-nous faire ensuite?' »

Melissa Mitchell
Moosejaw Newcomer Welcome Centre



En juin 2019, nous avons coanimé deux séances en compagnie de Women Win et d'Eir Soccer lors DE LA CONFÉRENCE INTERNATIONALE WOMEN DELIVER.

L to R: Jennifer Heil, Sarah Murray, Stephanie Talsma, Thais Olivetti, Renuka Rathore, Waneek Horn-Miller, Terri Temelini



Nous avons réuni des dirigeantes du sport du Canada, de la Turquie, de l'Inde, du Brésil et des États-Unis afin de discuter d'équité des genres dans le sport. Voici ce que certaines d'entre elles ont mentionné :

« Le sport peut être un puissant outil pour donner aux filles la place qu'elles méritent. »

Thais Olivetti, *cofondatrice et directrice administrative d'Empodera*

« Le sport m'a donné la possibilité de m'épanouir au lieu de simplement survivre. »

Waneek Horn Miller, *intervenante au sein de la collectivité, commentatrice sportive, athlète olympique*

« Grâce au sport, les filles développent le leadership dont elles ont besoin pour prendre leurs propres décisions et saisir les occasions de tracer leur propre voie. »

Renuka Rathore, *entraîneure de netball, Naz Foundation India Trust*

« Le sport a le pouvoir de changer le cours de l'équité des genres. »

Sarah Murray, *directrice administrative, Women's Wilderness Institute, ancienne directrice administrative (É.-U.), Women Win*

Nous travaillons en partenariat avec des organismes de sport, des gouvernements et des chefs de file afin de bâtir un sport meilleur grâce à **L'ÉQUITÉ DES GENRES.**

Ces progrès n'auraient pas pu être accomplis sans le soutien des organismes qui nous apportent une aide financière, de nos partenaires, des membres de notre [conseil d'administration](#), du [Comité de recherche sur l'impact](#) et de notre personnel.

Nous remercions nos partenaires financiers et les différents groupes qui nous appuient d'avoir contribué à ce travail d'une importance vitale : la Fondation Bon départ de Canadian Tire, le gouvernement de l'Ontario, IMI International, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, Sport Canada, le laboratoire Future of Sport de l'Université Ryerson et Femmes et Égalité des genres Canada.

Financé par le
gouvernement
du Canada

Canada



Immigration, Refugees
and Citizenship Canada

Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada



Women and Gender
Equality Canada

Femmes et Égalité
des genres Canada

Ontario 



**Jumpstart
Bon départ**

IMI

FSL

A VISION OF
MLSE

Ryerson
University

NOUS REMERCIONS

nos partenaires de partager leur expertise et leur esprit d'innovation avec nous. En encourageant les filles et les femmes à atteindre leur plein potentiel dans le sport et grâce au sport, nous favorisons l'épanouissement de nos collectivités.

Consultez notre site web pour [la liste complète de nos partenaires](#).



QUELLES SONT LES PROCHAINES ÉTAPES POUR FEMMES ET SPORT AU CANADA?

Notre organisation célébrera son 40^e anniversaire en 2021. Tandis que nous poursuivons notre croissance, nous continuons de nous interroger sur l'avenir du sport pour les filles et les femmes. Nous sommes résolus à accomplir des projets qui procurent des avantages aux filles et aux femmes, quelles que soient leurs origines et leurs expériences, et nous continuerons de promouvoir la création d'environnements sportifs inclusifs pour tous ceux et celles qui y évoluent.

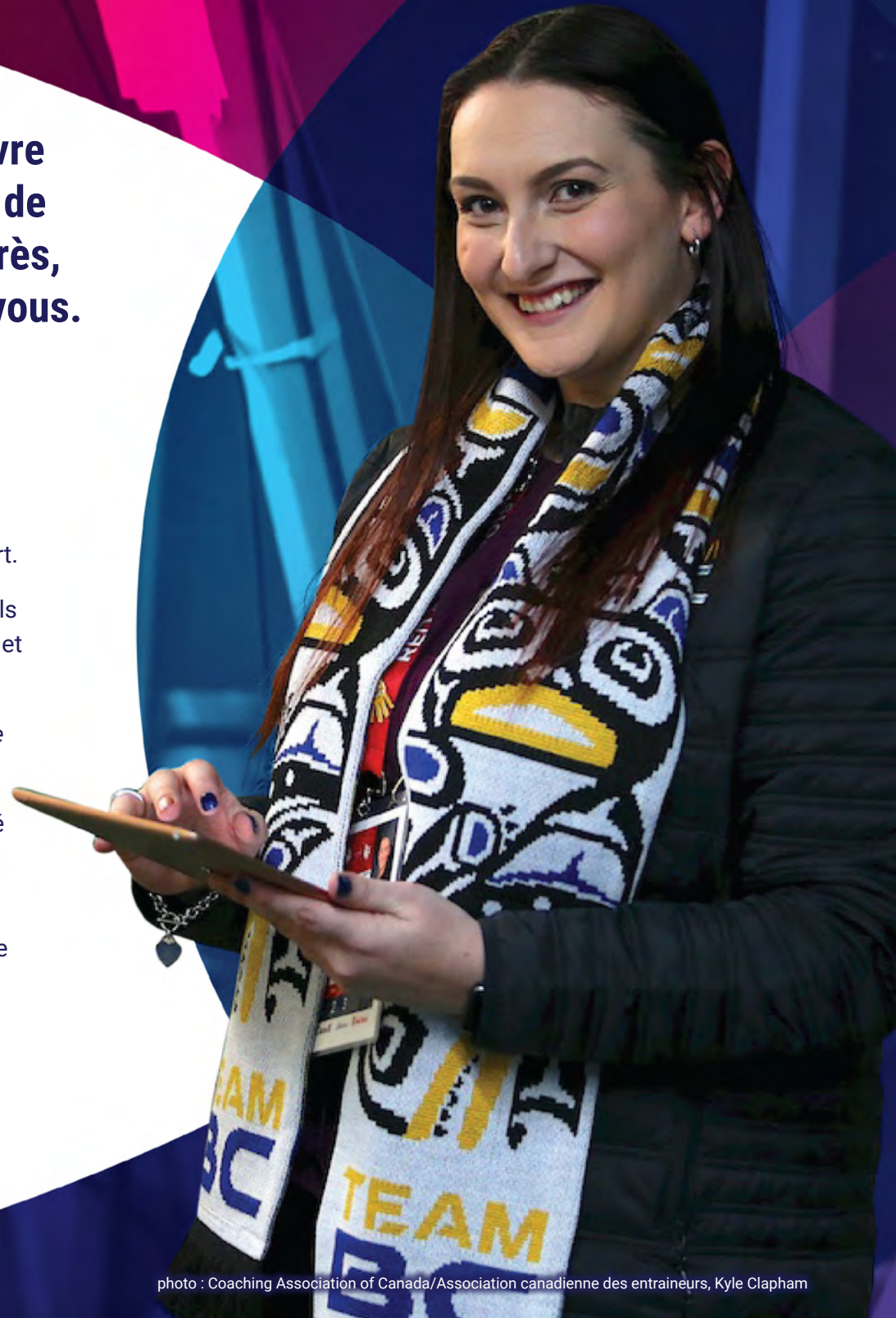
Nous savons que nous devons recourir à une approche intersectionnelle pour réaliser l'équité des genres, notamment en misant sur la voix et l'expérience des filles et femmes qui ont été systématiquement exclues des milieux sportifs dominants.



Nous sommes emballés à l'idée de poursuivre notre cheminement en tant que chef de file de l'équité des genres et de partager nos progrès, nos apprentissages et nos ressources avec vous.

AU COURS DE LA PROCHAINE ANNÉE, NOUS ALLONS :

- › continuer de **partager les histoires**, les réussites et l'expertise d'une variété de filles, de femmes et de personnes non binaires dans le sport.
- › présenter une variété **d'ateliers**, **de webinaires** et **d'événements** virtuels afin d'aider les dirigeants et les dirigeantes du sport à tisser des liens et à trouver de l'inspiration;
- › lancer de nouveaux outils et services, p. ex., *Même jeu* et le *Manuel de l'équité des genres*;
- › publier de nouvelles **ressources** consacrées à la promotion de l'équité des genres et à l'inclusion des nouvelles arrivantes dans le sport;
- › continuer de présenter les dernières études portant sur l'équité des genres aux spécialistes du sport par l'entremise de nos **webinaires**, de nos **graphiques** et de nos **vidéos**;
- › continuer de **souligner les efforts** des organisations qui mettent en œuvre des politiques et pratiques novatrices qui soutiennent l'équité des genres.



VOUS ÊTES PRÊT À PARTICIPER À LA CRÉATION D'UN **AVENIR** **ÉQUITABLE** POUR LE SPORT ET LE CANADA?

Communiquer avec Femmes et sport au Canada pour obtenir **d'autres outils et ressources** qui faciliteront votre cheminement vers l'équité des genres!

Contactez-nous à l'adresse info@womenandsport.ca.





**FEMMES ET
SPORT AU CANADA**

PRÉSENCE EN LIGNE

   @WomenandSportCA

 Canadian Women & Sport/ Femmes et sport au Canada

 www.womenandsport.ca/fr

 info@womenandsport.ca