



Élever les attentes

Rapport d'impact 2018-2019

Association canadienne pour l'avancement des femmes,
du sport et de l'activité physique (ACAFS)



Le sport est un puissant agent de changement au sein de la société.

L'Association canadienne pour l'avancement des femmes, du sport et de l'activité physique (ACAFS) est déterminée à bâtir un système canadien de sport et d'activité physique équitable et inclusif.

Nous croyons que si les femmes sont en mesure de se réaliser par l'entremise du sport, nous pourrions transformer notre système sportif et apporter des changements positifs au sein de la société.

Nous travaillons en partenariat avec des gouvernements, des organisations et des chefs de file pour créer des changements systémiques et promouvoir des solutions qui contribuent à :

- ▶ **retenir** les filles dans le sport,
- ▶ accroître le **leadership** féminin et
- ▶ **influencer** les environnements politiques et médiatiques qui peuvent favoriser l'atteinte de nos objectifs.

Nous vous présentons

le Rapport d'impact 2018-2019 avec beaucoup de fierté. Au cours de cette année, notre organisation a connu une croissance quasi inégalée depuis sa création il y a 39 ans.

NOUS AVONS POURSUIVI NOTRE MISSION EN DÉFENDANT LA CRÉATION D'UN SYSTÈME SPORTIF PLUS ÉQUITABLE.



Nous avons été un vecteur d'apprentissage et d'action à l'échelle nationale en collaborant avec plus de **60 partenaires et dix provinces et territoires.**



Nous avons alimenté la conversation sur les femmes et le sport au Canada en offrant plus de **50 présentations et ateliers** et en offrant des exposés lors de **16 conférences.**



Nous avons **influé sur les politiques et les programmes gouvernementaux** dans plusieurs régions du pays, notamment en dirigeant une consultation nationale à propos du Groupe de travail fédéral-provincial-territorial sur les femmes dans le sport.



Nos activités ont pris une nouvelle tournure lorsque nous avons reçu un **investissement historique de 3 M\$ de Sport Canada**, ce qui nous permettra de créer des services de formation, de sensibilisation et de consultation efficaces pour les organismes de sport.

Rétention

Nous voulons retenir les filles dans le sport afin qu'elles deviennent des chefs de file compétentes et confiantes. Nous savons toutefois que leur taux de participation chute de 22 p. 100 lorsqu'elles entrent dans l'adolescence.¹

Nous offrons de la formation aux dirigeants du sport et de l'activité physique, aux concepteurs de programmes, aux membres des conseils d'administration et aux administrateurs du sport en vue de créer des environnements sûrs, accueillants et inclusifs qui encouragent les filles à continuer leur cheminement dans le sport.

Source de la photo : Trae Nguyen



JEUX D'HIVER DU CANADA, RED DEER 2019

Nous avons rencontré plus de **250** entraîneurs dans le cadre des Jeux d'hiver du Canada de 2019 à Red Deer, ce qui a donné lieu à des conversations sur la création d'expériences sécuritaires et positives pour les filles dans le sport.



PROGRAMME DE BOURSES DU FONDS WISE

Par l'entremise du Fonds WISE, nous avons octroyé des bourses totalisant 10 000 \$ à des personnes et à des organisations canadiennes qui offrent des programmes de sport de qualité aux filles et aux femmes. Ces initiatives rejoignent près de **300** filles et femmes. Depuis la création du Fonds WISE, nous avons remis 150 000 \$ en bourses.

Source de la photo : 1) Association canadienne des entraîneurs, 2) BC Wheelchair Basketball

« Le programme Au jeu

m'a permis de reconnaître ce que le sport m'apporte et m'a donné le goût d'en faire davantage. >>



AU JEU : PROGRAMME PILOTE DE LEADERSHIP SPORTIF

Après avoir pris part au programme de leadership sportif Au jeu de l'ACAFS et de MLSE LaunchPad qui s'adresse aux filles de 14 à 18 ans, **88 p. 100** des participantes ont indiqué que leur désir de devenir des chefs de file du sport avait augmenté.ⁱⁱ



GARDONS LES FILLES EN SPORT

En partenariat avec MLSE LaunchPad, nous avons **présenté une activité de perfectionnement professionnel** à l'intention des entraîneurs et des responsables de programmes. L'événement, qui s'est déroulé à guichet fermé, s'appuyait sur le nouveau module en ligne Gardons les filles en sport élaboré par la Fondation Bon départ de Canadian Tire, en partenariat avec l'ACAFS et l'Association canadienne des entraîneurs. Association of Canada.

Leadership

Un leadership diversifié favorise la remise en question du statu quo et la résolution d'enjeux complexes. Pour atteindre l'équité dans le sport, il est essentiel que plus de femmes occupent des postes décisifs afin d'influer sur les visions, les stratégies, les investissements et les politiques.



Source de la photo : Trae Nguyen

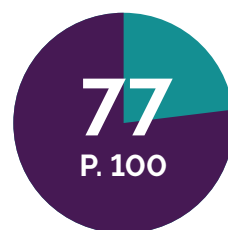
L'AN DERNIER, NOUS AVONS :

- ▶ publié Une longueur d'avance, un guide à l'intention des organismes de sport qui désirent atteindre la parité au sein de leur conseil d'administration;
- ▶ collaboré avec onze organismes provinciaux de sport et dix-sept clubs locaux en Ontario afin de les aider à intégrer l'équité des sexes dans leurs politiques et leurs pratiques;
- ▶ établi des contacts avec plus de 300 chefs de file du sport en poste et à venir et engagé le dialogue avec plus de 50 organismes de sport dans le cadre d'ateliers et de webinaires.

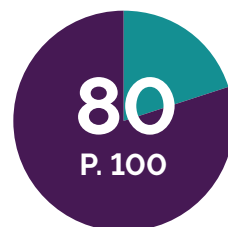


Nos études révèlent qu'en 2018-2019, **36 p. 100** des membres des conseils d'administration des ONS et des OMS étaient des femmes, ce qui représente une augmentation de **2 p. 100** par rapport à 2017.ⁱⁱⁱ

Dans le cadre des présentations Femmes au conseil d'administration :



des femmes participantes ont indiqué qu'elles étaient plus susceptibles de poser leur candidature pour un poste au conseil d'administration dans les douze prochains mois;



des participants ont mentionné mieux comprendre les stratégies à employer pour recruter et retenir des femmes au sein de leur conseil d'administration.

Source de la photo : Trae Nguyen



« Je suis très heureuse

que l'ACAFS ait créé ces ateliers. Ce type de ressource n'existait pas lorsque j'ai commencé à siéger à des conseils d'administration, et je crois que cela m'aurait été utile dans mon parcours professionnel. Les outils offerts proposent une feuille de route qui nous permet d'améliorer nos pratiques et de recruter, de soutenir et de retenir des dirigeantes aux antécédents variés. >>

- Gail Hamamoto, directrice administrative de la BC Wheelchair Sports Association (BCWSA) et vice-présidente du Comité paralympique canadien

Source de la photo : Comité paralympique canadien



« En tant que femme, j'en retire toujours une dose additionnelle de confiance et d'autorité. »

« Parce qu'elle est interactive, la présentation se prête merveilleusement bien à la collaboration. »

Lors de l'activité que nous avons tenue pour souligner la Journée internationale des femmes, Katherine Henderson, chef de la direction de Curling Canada, et Johnny Miskey, chef de la direction d'Ontario Soccer, ont discuté de leur engagement vis-à-vis de l'équité des sexes et des mesures prises pour atteindre cet objectif au sein de leur organisation respective.

- Participantes à l'atelier Les femmes et le leadership

Source de la photo : Scott Grant

Influence

Les femmes qui exercent des fonctions de chef de file dans le sport indiquent que les principaux obstacles à l'égalité en matière de participation sont le manque de financement, une couverture médiatique insuffisante et l'absence de visibilité du sport féminin.^{iv}

Nous nous efforçons d'exercer une influence sur les politiques, les médias et la culture sportive, tant au Canada qu'à l'étranger, afin de créer des environnements plus inclusifs dans lesquels les femmes et les filles se sentent soutenues et acceptées.

Source de la photo : Trae Nguyen

L'AN DERNIER, NOUS AVONS...



convié quinze dirigeants d'organismes de financement du sport et des représentants des gouvernements de huit provinces et territoires à participer à une discussion en table ronde qui portait sur des initiatives ciblant les filles et les femmes;



effectué une présentation à l'occasion de la Conférence internationale du Groupe de travail sur les femmes dans le sport au Botswana, le plus important réseau international faisant la promotion des changements systémiques en faveur des filles et des femmes dans le sport;



collaboré avec des organismes de sport dans le but de créer des espaces plus sûrs pour les filles et les femmes LGBTQI2S+ grâce à des webinaires éducatifs et à des présentations sur l'inclusion;



collaboré avec des agences d'aide à l'établissement et des partenaires communautaires à l'échelle du Canada afin de créer des environnements plus accueillants pour nouvelles arrivantes;



continué d'agir comme porte-parole de confiance pour les femmes dans le sport auprès des médias, des gouvernements et des chefs de file du sport.

Source de la photo : 1) Black Creek Farms 2) École secondaire Huron Heights "Healthy Huskies"



« Lorsque nous réfléchissons aux facteurs qui contribueront au changement,

[...] les organisations doivent endosser la responsabilité de créer des environnements sûrs, accueillants et inclusifs au sein desquels les femmes se sentiront pleinement acceptées. Il ne s'agit pas d'un enjeu qui concerne les femmes, mais bien d'un enjeu qui concerne le sport. »

– Allison Sandmeyer-Graves, directrice générale de l'ACAFS (invitée à l'émission *Hockey Night in Canada* à l'occasion de la Journée internationale des femmes)



« Les modèles ont une profonde influence, mais cette influence ne peut se faire sentir que lorsqu'elles jouissent d'une certaine visibilité. Que ce soit sur le terrain ou sur la glace ou au conseil d'administration ou au tribunal, il est essentiel que nous sachions que des précurseuses ont ouvert la voie. Grâce à des organisations comme l'ACAFS, Fast & Female, Shes4Sport, etc., les jeunes femmes ont la chance de voir des personnes qui leur ressemblent exercer des fonctions qui demandent de l'aplomb et de l'autorité. »






– Signa Butler, présentatrice à *CBC Sports* et à *CBC Morning Live*



EN 2018,

Sport Canada nous a octroyé un montant de **3 millions de dollars** sur trois ans pour créer de nouveaux outils de promotion de l'équité entre les sexes adaptés aux contextes propres aux organismes canadiens de sport.

CETTE ANNÉE, NOUS ALLONS...

-  lancer un nouveau **MODULE DE FORMATION EN LIGNE** qui aidera les dirigeants à mieux comprendre les enjeux liés à l'équité des sexes dans le contexte du sport;
-  offrir un **SERVICE D'ÉVALUATION** qui permettra aux organismes de sport d'améliorer leur bilan en matière d'équité des sexes en évaluant leurs politiques, leurs programmes et leurs processus et en les comparant à des points de référence fondés sur des données probantes;
-  établir un **SERVICE D'AIDE À LA CRÉATION DE PLANS D'ACTION** qui aidera les organismes de sport à définir et à corriger les lacunes qui pourraient exister dans leurs politiques et leurs pratiques en ce qui a trait à l'équité des sexes;
-  étendre notre **PROGRAMME DE BOURSES** afin de mieux soutenir les programmes de sport de qualité pour les filles et les femmes du Canada;
-  accroître les activités du programme **LES FEMMES ET LE LEADERSHIP** en investissant dans la formation et le perfectionnement des dirigeantes d'aujourd'hui et de demain dans le monde du sport.



Nos partenaires

Les membres de notre conseil d'administration, notre personnel et nos partenaires jouent tous un rôle de premier plan dans le succès de notre mission, c.-à-d., l'atteinte de l'équité des sexes pour les filles et les femmes dans le sport au Canada. Nous accueillons leur contribution et leur soutien avec gratitude.

Financé par le gouvernement du Canada
Funded by the Government of Canada

Canada

Ontario 



Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada

Immigration, Refugees
and Citizenship Canada



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada



CANADIAN
PREMIER LEAGUE

Vous trouverez la liste complète de nos partenaires à l'adresse suivante :

www.caaws.ca/a-propos-de-lacafs/nos-partenaires/?lang=fr



ENGAGEZ-VOUS
À JOUER UN RÔLE
DANS L'ATTEINTE DE
L'ÉQUITÉ DES SEXES
DANS LE SPORT.

Lisez les dernières nouvelles de l'ACAFS dans
notre [bulletin électronique](#), et consultez le site
www.caaws.ca ou faites parvenir un courriel à l'adresse
caaws@caaws.ca pour vous joindre à la conversation!



Suivez-nous sur [Facebook](#)
et [Twitter](#) avec l'identifiant @CAAWS

ENDNOTES

ⁱ Brunette, Michelle K. et O'Reilly, Norman. (Mars 2016). *Le sport féminin : Nourrir toute une vie de participation* [document PDF en ligne]. Consulté à partir de l'adresse https://www.caaws.ca/e/wp-content/uploads/2016/03/DFC-1209_ResearchPublication_FR_7Mars2016.pdf.

ⁱⁱ Lodewyk, Ken. (31 mai 2019). *Girls and Sport Leadership: Harnessing the Power of Sport Final Evaluation Report*.

ⁱⁱⁱ Association canadienne pour l'avancement des femmes, du sport et de l'activité physique. (Mars 2019). *Femmes occupant un poste de direction dans le sport : Instantané 2019* [document PDF en ligne]. Consulté à partir de l'adresse <https://www.caaws.ca/e/wp-content/uploads/2018/09/CAAWS-2019SportLeadershipReportCard-FR-v2.pdf>.

^{iv} Brunette, Michelle K. et O'Reilly, Norman. (Mars 2016). *Le sport féminin : Nourrir toute une vie de participation* [document PDF en ligne]. Consulté à partir de l'adresse https://www.caaws.ca/e/wp-content/uploads/2016/03/DFC-1209_ResearchPublication_FR_7Mars2016.pdf.